

Član 68.

Preduzeće je dužno da, nakon pribavljenog mišljenja Sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih i Zavoda, donese Program mjera za rješavanje viška zaposlenih ukoliko će zbog razloga iz člana 67 stav 1 u periodu od 30 dana doći do prestanka potrebe za radom najmanje 10% zaposlenih na neodređeno vrijeme ili ukoliko utvrdi da će doći do prestanka potrebe za radom najmanje 20 zaposlenih na neodređeno vrijeme u periodu od 90 dana.

Program predlaže direktor a usvaja ga Upravni odbor preduzeća.

Preduzeće nije dužno da donosi Program ako je došlo do prestanka potrebe za radom zaposlenih na neodređeno vrijeme u broju manjem od cenzusa utvrđenog u stavu 1 ovog člana.

U slučaju iz stava 3 ovog člana odluku da je za radom zaposlenog prestala potreba donosi direktor Preduzeća uz prethodno obavješćavanje zaposlenog, najkasnije pet dana prije donošenja odluke o prestanku radnog odnosa.

Član 69.

Program mjera za rješavanje viška zaposlenih iz čl.68 st. 1 ovog Kolektivnog ugovora sadrži naročito:

1. razloge prestanka potrebe za radom zaposlenih;
2. kriterijume za utvrđivanje zaposlenih za čijim je radom prestala potreba;
3. ukupan broj zaposlenih za čijim je radom prestala potreba;
4. broj, kvalifikacionu strukturu, godine starosti i staž osiguranja zaposlenih za čijim radom prestaje potreba i poslove koje obavljaju;
5. mjere za zapošljavanje: raspored na druge poslove kod istog poslodavca u stepenu stručne spreme zaposlenog, raspored kod drugog poslodavca u stepenu stručne spreme zaposlenog uz njegovu saglasnost, stručno osposobljavanje, prekvalifikacija ili dokvalifikacija za rad na drugo radno mjesto kod istog ili drugog poslodavca i druge mjere u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu.

Kriterijumi za utvrđivanje zaposlenih za čijim je radom prestala potreba ne smiju biti u suprotnosti sa odredbama Zakona o radu i Kolektivnog ugovora koje se odnose na zabranu diskriminacije zaposlenih.

VI ZAŠTITA NA RADU

1. Opšta zaštita na radu

Član 70.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu obuhvata mjere usmjerene na stvaranju bezbjednih uslova rada.

Bezbjedni uslovi ostvaruju se primjenom savremenih tehničkih, zdravstvenih, socijalnih i drugih mjera radi sprečavanja i otklanjanja opasnosti, štetnosti i ostalih uzročnika koji mogu da izazovu ugroženost odnosno oštećenje ljudskog organizma na radu i u vezi sa radom.